**При переходе на работу к новому работодателю женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет, вправе уйти в отпуск по уходу за ребенком по заявлению, поданному новому работодателю**

В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность) (часть 4 статьи 256 Кодекса). Таким образом, действующим законодательством установлена гарантия для данной категории работников в части предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям, т.е. женщина вправе прервать отпуск по уходу за ребенком и приступить к работе в любое время в течение трех лет. Кодексом не регламентирована ситуация, когда женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, трудоустраивается на новое место работы. Поскольку Кодекс не регулирует ситуацию, когда мать ребенка до 3 лет устраивается на новую работу, Минтруд России 30.11.2023 разъяснил, что после заключения трудового договора и оформления приема на работу к новому работодателю женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет, вправе уйти в отпуск по уходу за ребенком по заявлению, поданному новому работодателю.