|  |
| --- |
| **Какие категории работников имеют право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время** |

Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют специальные категории работников, которые определены федеральными законами.

К таким категориям относятся работники:

имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из них 14 лет) (ст. 262.2 ТК РФ);

отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);

женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);

несовершеннолетние (ст. 267 ТК РФ);

один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);

почетные доноры России (п. 1 ч. 1 ст. 23 Закона о донорстве);

которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или при работах по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие такой катастрофы (п. п. 1, 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14 Закона от 15.05.1991 N 1244-1).

Некоторые из тех, кому полагается отпуск в удобное им время, вправе взять его не только после отработки у работодателя шести месяцев непрерывно, но и раньше. К примеру, женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него, несовершеннолетние (абз. 2, 3 ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123, ст. ст. 260, 267 ТК РФ).